

柘城县人民医院

2026 年助理全科医生培训招收简章

为认真贯彻落实《关于印发助理全科医生培训实施意见（试行）的通知》（国卫科教发〔2016〕14号）文件精神，根据《河南省卫生健康委员会关于做好2026年助理全科医生培训招收工作的通知》（豫卫科教函〔2026〕21号）要求，制定本招收简章。

一、招收要求及对象

仅限于临床医学专业三年全日制专科毕业生(不含全日制专升本在校学生、口腔、中医、中西医结合专业和中专起点成人专科毕业生)，拟在或已在乡镇卫生院、村卫生室等农村基层医疗机构从事全科医疗工作的人员，包括2025年、2026年应届毕业生和2023--2024年毕业的已在农村基层医疗机构工作并取得助理执业医师资格证书者。

没有工作单位的以“社会学员”身份招收;有工作单位的，经用人单位同意以“委培学员”身份招收，且用人单位出具同意培训证明。

农村基层医疗卫生机构人员、国家临床执业助理医师资格考试通过率高于全省平均通过率的院校毕业生优先招收。

二、招收计划及专业

专业基地	招收计划
全科医学科	20

三、培训时间

全脱产 2 年。

四、报名流程及招录考试

(一) 网上报名

本年度统一采用网上报名，报名网址: <http://kjyy.hnwsjk.cn/>，具体操作见附件 1《2026 年河南省住院医师规范化培训招收对象网上报名操作指南》。

1.符合招收条件的人员，如实填写报名信息，选择全科专业，进行网上报名。

2.报名成功后，可在系统上直接打印《2026 年河南省助理全科医生培训报名表》，务必于 6 月 21 日上午，持该表到我院进行现场确认。

3.网上报名期间技术支持：赵佳庆 15617918900、李乾坤 18348381076、罗辉 15617915477。

(二) 现场确认

时间：2026 年 6 月-21 日 8:00-12:00, 过时不候。

地点：柘城县人民医院长江院区教学科研楼 2 楼助理全科医生培训管理办公室。

网上报名成功后，现场确认时需提交：

1.《2026 年河南省助理全科医生培训报名表》（委托培养人员纸质版报名表需加盖所在单位公章）；

2.一寸免冠照片 4 张；

3.个人身份证复印件（正反面印在一张 A4 纸，验原件，提交复印件）；

4.毕业证原件及复印件（验原件，提交复印件）。

5.2023、2024年毕业的往届生需提供执业医师资格证原件及复印件（验原件，提交复印件）。

6.委培人员需提供委派单位出具的介绍信（每人单独一份），介绍信请写明培训对象姓名、报名专业、毕业年份、招聘年份及医院人事部门联系人、职务及电话，并加盖医院人事部门公章。

五、考试及录取

通过审核人员于6月22日上午9:00--11:00到柘城县人民医院长江院区参加全省统一招收考试，考试地点：柘城县人民医院长江院区教学科研楼三楼会议室。

技能考试及面试时间另行通知，依据理论和技能综合成绩择优录取。

6月30日前完成第一阶段招收工作。

录取情况请登录报名网站进行查询。被录取学员务必于7月31日前，来我院报到工作并开始培训，具体时间另行通知。

六、调剂补录

7月1--10日,对未被录取的招收对象进行调剂补录。未被录取的招收对象可登录<http://kjyy.hnwsjk.cn/>，进行第二次网上报名。具体相关事宜请关注医院官网及微信公众号进行查看。

七、培训对象待遇和保障

1、补助：2000 元/人/月，医院不提供住宿，给予住宿补助 100 元/月。培训第一年取得医师资格证，每月增加 200 元/月。

2、委培学员：单位委派的培训对象,培训期间原人事(劳动)、工资关系不变，委派单位、培训基地和培训对象三方签订委托培训协议,委托培养的培训对象,委派单位发放的工资低于培训基地同等条件临床医生工资水平的部分，由培训基地按照培训基地同等条件临床医生工资水平依据考核发放。

3、社会学员：面向社会招收的培训对象与培训基地签订培训协议，其培训期间的生活补助标准参照培训基地同等条件临床医生工资水平确定，由培训基地依据考核发放。

八、其他事宜

对在培训招收工作中弄虚作假的培训申请人员，取消其报名、录取资格。在规定时间内未按要求完成培训的需延期培训，期间不发放相应补助，费用由个人承担，延期培训资金延期发放。

九、咨询电话

咨询 QQ 群：753781339

咨询电话：0370-7390817 0370-7386631

医院简介

柘城县人民医院始建于 1951 年，是一家集医疗、急救、科研、教学、预防、保健、康复、养老为一体的国家三级综合医院。2015 年，医院护理部主任宋静同志荣获第四十五届南丁格尔奖。

医院规模：医院建设有一院四区一寓一园：南关院区、长江院区、铁关分院、东院区、医养结合老年公寓和南丁格尔公园。总占地面积 300 多亩，建筑面积 15 万平方米。医院编制床位 1400 张，实际开放床位 1800 张。现有临床科室(病区)47 个、医技科室 19 个。

学科实力：拥有省级重点专科 4 个（儿科、妇产科、心血管内科、普通外科），市级重点专科 6 个（神经内科、妇产科、微创外科、心内科、肿瘤内科、康复医学科），市级重点学科 4 个（神经病学、普通外科学、妇产科、儿科学）。

人才队伍：医院现有在职职工 2129 人，专业技术人员 1681 人。其中高级专业技术人员 226 人、中级专业技术人员 831 人，硕士学位 67 人，教授及研究生导师 1 人，享有国务院特殊津贴 1 人。

助培基地情况

2017 年我院成为河南省 30 家首批“3+2”助理全科医生培训基地之一。同年建筑面积 5000 余平方的技能模拟中心投入使用，拥有国家助理全科医生培养所需全套模拟设备。配置了医学模拟产品 140 种 240 余套，可以真实还原 ICU、抢救室、手术室、产房等多种临床场景和多场景结合的联合

模式。教学内容涵盖内、外、妇、儿、急救、重症、麻醉、影像、护理、五官及口腔等众多学科，能够充分满足临床综合诊疗能力教学训练需求。自 2017 年来，我院共招收学员 242 人，目前在培 69 人，参加结业考核共 173 人，考核合格共 160 人，合格率 92%。

培训期间质量保障措施

（一）我院有完善的助培管理架构和严格的组织管理体系。培训基地、职能部门、专业基地、轮转科室四级管理机制健全，分工明确，各负其责。

（二）培训期间，由专业基地主任、教学主任、教学秘书和骨干师资共同组成专业基地教学小组，根据本专业的培训目标，按“分年度或分阶段递进”的原则，组织本专业各项培训实施和考核。医院职能部门定期组织督导培训制度的落实情况，促进培训质量持续提升。

（三）我院为三级综合性公立医院，各专业基地及轮转科室床位数、门急诊量、诊治疾病及临床诊断技术操作的种类例数均能满足培训要求。

（四）我院制定有考核管理制度并严格落实，包括日常考核、出科考核、年度考核等，各项考核均有具体详实的实施方案，考核结果有反馈，持续提高培训质量。

附件 1：2026 年河南省住院医师规范化培训招收对象网上报名操作指南

附件 2：2026 年助培导师名单

附件 3：委培学员单位介绍信